

**UCHWAŁA NR I/5/24
RADY GMINY POWIDZ**

z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U.z 2022r. poz. 530) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) Rada Gminy Powidz uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Powidz Panu Jakubowi Gwitowi w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 4 020,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej obecnie 9 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego wzrastający o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy
Powidz

Joanna Andrzejewska

Uzasadnienie
do uchwały Nr I/5/24
Rady Gminy Powidz
z dnia 7 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Powidz

W związku ze złożeniem w dniu 7 maja 2024 roku ślubowania i objęciem funkcji Wójta Gminy Powidz przez pana Jakuba Gwita konieczne jest ustalenie jego wynagrodzenia, poprzez określenie wysokości poszczególnych jego elementów.

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru. Artykuł 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia Wójta.

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru reguluje również rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.). Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Jakubowi Gwitowi - Wójtowi Gminy Powidz przysługuje dodatek w wysokości 9 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

W związku z powyższym podjęcie uchwały jest w pełni uzasadnione.

Przewodnicząca Rady Gminy
Powidz

Joanna Andrzejewska